

รายงานผล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘



เทศบาลตำบลเมืองบัว
อำเภอกะษัตริย์ จังหวัดร้อยเอ็ด

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘
เทศบาลตำบลเมืองบัว อำเภอกะชังศรีวิชัย จังหวัดร้อยเอ็ด

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล(Human Resources Management)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	
๑.ด้านการ วางแผน กำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการ กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่ รองรับ ภารกิจของ หน่วยงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ก.ค.๒๕๖๘-๓๐ก.ย.๒๕๖๘
	๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และ พนักงานจ้าง ทนต่อการเปลี่ยนแปลง หรือ ทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือ โอนย้าย	ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘
	๓. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุ แต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่ สูงขึ้น	ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘
	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและ เลือกสรร	ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘
	๕.พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อ วางแผน อัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็น ปัจจุบัน	ดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	
๒.ด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ใน ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	ข้าราชการ พนักงานรัฐสภาถึงความเสมอภาค และเป็นธรรมสำหรับการประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ก.ย.๒๕๖๘
	๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และ สามารถตรวจสอบได้	ข้าราชการ พนักงานรัฐสภาถึงความเสมอภาค และเป็นธรรมสำหรับการประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ก.ย.๒๕๖๘

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล(Human Resources Development)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	
๑.ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร และทัศนศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชน เทศบาลตำบลเมืองบัว	-บุคลากรเทศบาลตำบลเมืองบัวได้รับความรู้และเข้าใจในอำนาจหน้าที่และบทบาทที่กฎหมายกำหนดได้ศึกษาเรียนรู้จากองค์กรหรือศูนย์เรียนรู้ของชุมชนอื่นที่เขาประสบความสำเร็จนำมาปรับปรุงใช้ในการปฏิบัติงานในพื้นที่เทศบาลตำบลเมืองบัว	๓๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๑ ส.ค.๒๕๖๘ **หมายเหตุ : มีการอบรมให้ความรู้แต่ไม่มีการทัศนศึกษาดูงาน เนื่องจากงบประมาณมีจำกัด
๒.ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี / นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ /นโยบายฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น	เพื่อทบทวนนโยบายในการพัฒนาบุคลากรทุกปี เพื่อให้ทันต่อระเบียบ หนังสือสั่งการใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ก.ย.๒๕๖๘
	๒.กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลเมืองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ข้าราชการพนักงานทุกคน ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ของเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ก.ย.๒๕๖๘
	๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	พนักงานมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ก.ย.๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	
๓.ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑.แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวล จริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของ เทศบาลตำบลเมืองบัว ว่าด้วย จรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	คาดว่าบุคลากรในสังกัดจะได้ทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่นเพื่อเป็นแนวปฏิบัติราชการต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ก.ย.๒๕๖๘
	๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือก ปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	พนักงานข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนรู้สึกถึงความเสมอภาค ปราศจากอคติในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ก.ย.๒๕๖๘
	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ เทศบาลตำบลเมืองบัว ปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตามนโยบาย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ก.ย.๒๕๖๘
	๔. โครงการอบรมบุคลากรด้านระเบียบวินัย กฎหมาย พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เทศบาลตำบลเมืองบัว	เพื่อการพัฒนาคุณภาพของบุคลากร เพิ่มทักษะการปฏิบัติงานให้ได้รับความรู้ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติภายใต้กรอบของกฎหมายและระเบียบวินัย มีทัศนคติที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ส.ค.๒๕๖๘-๓๐ก.ย.๒๕๖๘

๓. สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัดเทศบาล ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานท้องถิ่น (รองปลัดเทศบาล ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑. สำนักปลัดเทศบาล								
นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ								
นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสุขาภิบาล(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักสันทนการ(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ(ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๒	๒	๒	๒				
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ฝ่ายอำนวยการ)								
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักสันทนการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ฝ่ายอำนวยการ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล	๑	๑	๑	๑				
พนักงานจ้างทั่วไป (ฝ่ายอำนวยการ)								
คนงานทั่วไป	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	
๑.๑.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเมืองบัว								
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเมืองบัว	-	๑	๑	๑	-	-	-	สรรหาได้ เมื่อได้รับ จัดสรร
ครู	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
๑.๑.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสำราญนิवास								
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสำราญนิवास	-	๑	๑	๑	-	-	-	สรรหาได้ เมื่อได้รับ จัดสรร
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑.๑.๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหัวดงกำแพง								
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหัวดงกำแพง	-	๑	๑	๑	-	-	-	สรรหาได้ เมื่อได้รับ จัดสรร
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๑.๑.๔ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดอนกลาง								
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดอนกลาง	-	๑	๑	๑	-	-	-	สรรหาได้ เมื่อได้รับ จัดสรร
ครู	๑	๑	๑	๑				
๑.๑.๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพเงิน								
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพเงิน	-	๑	๑	๑	-	-	-	สรรหา ได้เมื่อ ได้รับ จัดสรร
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑.๒ ฝ่ายปกครอง								
นักบริหารงานทั่วไป(หัวหน้าฝ่ายปกครอง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง(ฝ่ายปกครอง)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป (ฝ่ายปกครอง)								
คนงานทั่วไป	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
๒. กองคลัง								
นักบริหารงานคลัง(ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง								
นักบริหารงานคลัง(หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลังระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้(ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ(ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑				
พนักงานจ้าง(กองคลัง)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓. กองช่าง								
นักบริหารงานช่าง(ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓.๑ ฝ่ายการโยธา								
นักบริหารงานช่าง(หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ใช้บัญชี กสธ.
วิศวกรโยธา(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	๑	๑	๑	๑	-	-	
นายช่างโยธา(ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา(ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า(ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้าง(กองช่าง)								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔.หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานเทศบาล	๓๙	๔๑	๔๑	๔๑	๒	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๙	๒๙	๒๙	๒๙	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๘๔	๘๖	๘๖	๘๖	๒	-	-	

๓.ข้อมูลสถิติอัตรากำลังในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง) ของเทศบาล
ตำบลเมืองบัว อำเภอกะทู้ศรีสะเกษ จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน(คน)
๑	บริหารท้องถิ่น	๒
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๖
๓	วิชาการ	๙
๔	ทั่วไป	๙
๕	ลูกจ้างประจำ	๐
๖	พนักงานจ้าง	๓๖
๗	ครู	๑๐
๘	ผู้ช่วยครู(ผู้มีทักษะ)	๖

๔.ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔
โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัล และการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	๘๐
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒
โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(e-Learning)	๘๐
โครงการฝึกอบรมจิตอาสาและคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี	๘๐
โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๘๐
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร และทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชน เทศบาลตำบลเมืองบัว	๑๑๑

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ควรมีการจัดอบรมแบบองค์รวมให้กับบุคลากรในท้องถิ่นโดยจัดในพื้นที่ท้องถิ่นนั้นๆ เพื่อประหยัดงบประมาณในการเดินทางเพื่อเข้ารับการอบรมพัฒนาฯ